



Ampliación temporada

Estimación y valoración de los costes del personal y toma de decisiones respecto a ETT

Jose Ignacio González Gómez

Departamento de Economía, Contabilidad y Finanzas

www.jggomez.eu

versión 2.5

1 Enunciado

Ante la ampliación de la temporada estival durante cuatro semanas, nuestro hotel se plantea la renovación de 2 recepcionistas con contrato temporal por un mes o bien, subcontratar a través de una ETT 2 recepcionistas por los días estrictamente necesarios (22 días cada uno a 7 horas diarias). Para la toma de decisión se dispone de la siguiente información:

Con personal propio, ampliación de contratos.

Ampliación del contrato por un mes del personal temporal de recepción (2 recepcionistas)	
Nº de recepcionistas requeridos para la ampliación de la temporada:	2
Días trabajado en el periodo por operario:	25 días
Jornada Laboral (horas-día)	7 hr/día
Total horas a contratar en el periodo:	350 Horas

Estimación de los costes laborales para el mes y para los dos recepcionistas necesarios	
Concepto	Importe total
Seg. Social Trabajador	7,00%
Seg. Social a cargo de la empresa	30,00%
Sueldo Base Mes prorrateado las pagas extras	2.600,00 €
Turnos (Complementos de puesto de trabajo)	140,00 €
Idiomas e incentivos (Complementos de calidad y tiempo de trabajo)	500,00 €
Complemento por Prendas de trabajo	400,00 €
Dietas normales	300,00 €
Otras Cargas Asesoría Laboral	80,00 €
Retenciones al trabajador promedio por IRPF	10,00%
Comedor Colectivo-Catering	100,00 €

Servicio ofertado por una ETT. La ETT nos oferta 22 días por operario que son los que realmente necesitamos a un coste de 120 €/operario día.

Oferta de ETT por recepcionista

Días de contrato (por recepcionista):	22 días
Coste por día operario	120,00 €/día

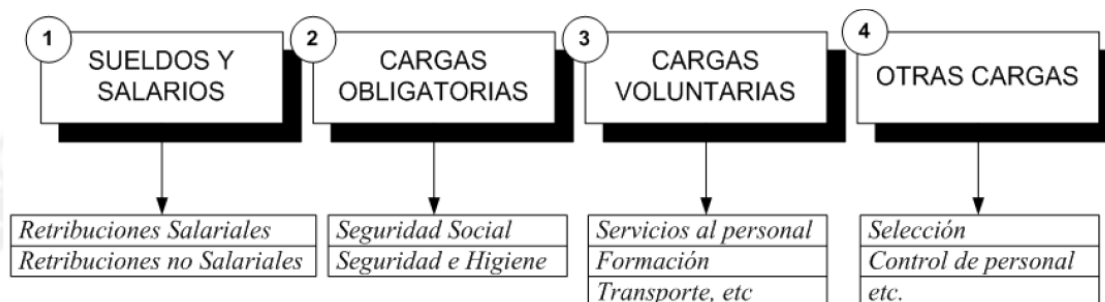
Se pide:

Calcular el coste a la empresa que supondría ampliar el contrato un mes más a los dos recepcionistas y decidir qué estrategia adoptar justificando su respuesta, es decir si acudir al servicio de la ETT (empresa de trabajo temporal) o no. Ajustarse a la siguiente plantilla

Plantilla

	Total Empleado/s
1 Sueldos y Salarios	
<i>1.a Retribuciones Salariales</i>	
<i>1.b Retribuciones No Salariales</i>	
<i>Sueldo Bruto - Total Devengado</i>	
2 Cargas Obligatorias	
3 Cargas Voluntarias	
4 Otras Cargas	
Cálculos Base	
A <i>Base de Cotización a la Seg. Social</i>	
B <i>IRPF (Estimado ±)</i>	
C <i>Total liquido a percibir por trabajador/es</i>	
D <i>Coste total salarial para la empresa en el periodo</i>	
E <i>Coste salarial por recepcionista</i>	
Toma de decisiones	
(1) <i>Ampliación de contrato</i>	- €
(2) <i>Oferta de la ETT</i>	- €
Interesa	

2 Solución



Clave	Concepto	Importe	Base
SST	Seg. Social Trabajador	7,00%	7,00%
SSE	Seg. Social a cargo de la empresa	30,00%	30,00%
RS	Sueldo Base Mes prorrateado las pagas	2.600,00 €	1.300,00 €
RS	Turnos (Complementos de puesto de t	140,00 €	70,00 €
RS	Idiomas e incentivos (Complementos de	500,00 €	250,00 €
RNS	Complemento por Prendas de trabajo	400,00 €	200,00 €
RNS	Dietas normales	300,00 €	150,00 €
OC	Otras Cargas Asesoría Laboral	80,00 €	40,00 €
IRPF	Retenciones al trabajador promedio por	10,00%	10,00%
CV	Comedor Colectivo-Catering	100,00 €	50,00 €

Costes salariales mensual para recepciones temporales

Total Empleado/s

1 Sueldos y Salarios

1.a Retribuciones Salariales

3.240 €

1.b Retribuciones No Salariales

700 €

Sueldo Bruto - Total Devengado

3.940,00 €

2 Cargas Obligatorias

2.a Seg.Social Empresa (Estimado ±): 30,0%

972,00 €

2.b Seg.Social Trabajador (Estimado ±): 7,0%

226,80 €

3 Cargas Voluntarias

100,00 €

4 Otras Cargas

80,00 €

Cálculos Base

A Base de Cotización a la Seg. Social

3.240,00 €

B IRPF (Estimado ±) 10,0%

394,00 €

C Total liquido a percibir por trabajador/es

3.319,20 €

D Coste total salarial para la empresa en el periodo

5.092,00 €

E Coste salarial por recepcionista

2.546,00 €

Toma de decisiones

(1) Ampliación de contrato

5.092,00 €

(2) Oferta de la ETT

5.280,00 €

Interesa Ampliación de contrato